

SANTÉ ET SÉCURITÉ

PLANIFIEZ LA PROTECTION ANTIGRIPPALE DU PERSONNEL

La protection du personnel est une responsabilité essentielle et, s'il s'agit de vaccination antigrippale, c'est la simplicité même. L'employeur doit planifier la tenue d'une clinique contre la grippe sur les lieux et passer à l'acte au printemps pour comprendre les processus en jeu et fixer la date de cette clinique.



L'AUTOMNE, nous nous positionnons contre l'impact de la grippe saisonnière. Il s'agit d'une maladie grave qui fauche plus de 3,500 vies chaque année et qui, selon le gouvernement fédéral, entraîne en moyenne quelque 12, 200 hospitalisations au Canada.

Si la pandémie de COVID-19 a ébranlé le monde et que toutes les ressources disponibles sont affectées à enrayer sa propagation, nous devons demeurer diligents en déployant des efforts semblables pour réduire les répercussions de la grippe.

Quand la grippe frappe, le porteur traverse des jours de fièvre, de fatigue, de frissons et de douleur musculaires, – mais ses répercussions vont au-delà de la personne atteinte. La grippe affecte également le secteur commercial comme en témoigne la recherche qui a démontré qu'a chaque cas de grippe correspondent de 14 à 16 heures de travail perdues. Ajoutons que la personne a l'impression que son rendement est atteint durant

des jours à la suite de son retour au travaili,ii.

La prévention de la grippe est un défi chaque année puisque les souches du virus évoluent continuellement, de sorte à rehausser l'importance de la vaccination annuelle des Canadiens pour atténuer la propagation du virus et le stress que subit le système de santé — et rien de tout cela n'a changé au cours de la pandémie de COVID-19. L'employeur joue un rôle important dans la protection du personnel contre la grippe, pour maintenir une maind'œuvre en santé, même si certains d'entre nous continuent le télétravail.

Il faut y mettre du sien pour trouver un vaccin antigrippal

Les employés qui doivent coordonner leur travail et leur vie personnelle pour recevoir un vaccin antigrippal peuvent passer des heures à chercher un endroit compatible avec leur horaire et, pour ajouter aux défis, les stocks des vaccinateurs peuvent s'épuiser. Ces inconvénients se traduisent par une perte de productivité en raison des déplacements pour se rendre à un rendez-vous et en revenir.

Il arrive même que certains renoncent au vaccin antigrippal purement et simplement en raison de leur horaire chargé. La réduction des taux de vaccination augmente considérablement le risque d'infection et le potentiel de propagation de la grippe en milieu professionnel.

Un sondage récent de Seqirus a permis de déterminer que 73 pour cent des employés veulent recevoir leur vaccin antigrippal à leur lieu de travail, surtout en raison du caractère pratique et de l'économie de temps associés à cette pratique.



Researching the ever-changing threat of influenza takes commitment. That's why we're dedicated to developing technologies and influenza vaccines. We're with you.

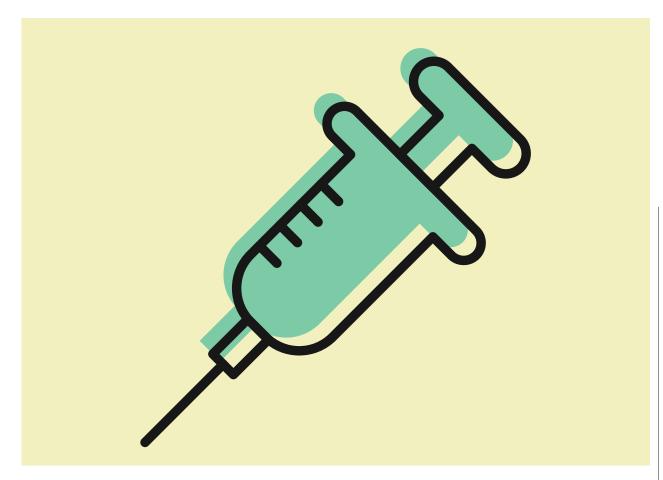
ON THE **FRONT LINE**

La recherche sur la menace changeante de la grippe exige du dévouement. C'est pourquoi nous sommes déterminés à mettre au point des technologies et des vaccins contre la grippe. Nous sommes à vos côtés.

À L'AVANT-GARDE^{MO}







L'employeur qui assure la disponibilité de vaccins contre la grippe saisonnière en milieu de travail est vu d'un bon œil.

Selon le même sondage, l'employeur qui assure la disponibilité de vaccins contre la grippe saisonnière en milieu de travail est vu d'un bon œil, et ce, non seulement par le personnel, mais également par des clients. Les employés tiennent à ce que leur employeur accorde de l'importance à leur santé et qu'il la protège.

La protection du personnel exige de connaître vos options

Si des médecins en santé publique, et autres, et des pharmaciens administrent les vaccins antigrippaux, la disponibilité et l'accès aux stocks varient d'une province à une autre au cours de la saison grippale. Par conséquent, l'employeur doit envisager la tenue de cliniques sur place pour simplifier la vaccination des employés contre la grippe.

Les entreprises ont le choix en ce qui concerne le vaccin en tant que tel. L'employeur peut l'acheter directement du fabricant pour atténuer tout retard d'approvisionnement et pour choisir des vaccins non à base d'œufs et recourir à des médicaments issus de technologies plus récentes qui peuvent correspondre davantage aux souches circulant chaque saison. Par ailleurs, vous pouvez coordonner votre clinique avec des vaccins antigrippaux à financement public qui sont disponibles dans certaines provinces.

Supposons que votre entreprise encourage sa main-d'œuvre à travailler de la maison encore longtemps en 2021. Dans ce cas, vous pouvez aider le système de santé en offrant des vaccins antigrippaux au lieu de travail où l'employé peut venir accompagné de sa famille pour recevoir la vaccination dans un endroit isolé, sécuritaire et peu achalandé.

Soutien disponible pour les cliniques en milieu professionnel

Tenir une clinique de vaccination antigrippale en milieu professionnel peut être simple comme bonjour. Voici les deux clés de la réussite :

1. Efficacité de la planification et de la communication: Songez à la manière dont vous pouvez jouer un rôle positif dans le maintien de la santé de vos employés, notamment par des stratégies de communication qui encouragent les comportements sains en assurant que les employés et leur famille sont protégés contre la grippe et qu'ils soient au courant de la tenue de cliniques en milieu professionnel, le cas échéant.

Immunisation Canada offre diverses ressources, dont une boîte à outils de l'employeur pour encourager les employés à se rendre à une clinique sur place. La conception de cette boîte à outils fait appel aux pratiques exemplaires, à des techniques comportementales et à de la recherche pour guider les employés en matière de vaccination contre la grippe comme des affiches et des dépliants destinés à la salle de repos, des échantillons de

rappel de rendezvous et des modèles de courriels et de messages à diffuser dans l'intranet.

2. Gestion de clinique: S'il n'y a aucune infirmière sur place, il est possible d'éliminer les risques et les hésitations grâce à un fournisseur de clinique de vaccination. Il s'agit d'un moyen efficace d'assurer la sécurité et une offre complète de services de la part de professionnels de la santé chevronnés qui s'occupent de chaque détail.

Les cliniques de vaccination antigrippale en milieu professionnel représentent un moyen rentable d'obtenir un vaccin facile et pratique pour l'employé. Le fournisseur de la clinique de vaccination peut vous guider dans cette démarche en gérant la logistique, la mise en œuvre et en fournissant les tâches entourant l'inscription, la vaccination et les soins subséquents.

La protection de votre personnel est une responsabilité capitale du dirigeant d'entreprise et, en matière de vaccination contre la grippe, elle est simple. Le printemps est le meilleur moment dont vous disposez en qualité d'employeur pour planifier et assurer la tenue d'une clinique de vaccination antigrippale pour comprendre le processus, décider si vous recourrez à des vaccins que vous achèterez ou à ceux à financement public et pour fixer la date de votre clinique.

Pour en savoir davantage sur l'importance des vaccins antigrippaux et des cliniques en milieu professionnel, veuillez vous adresser à Immunisation Canada (immunize.ca/fr) ou à un fournisseur de cliniques de vaccination à proximité.

i Schanzer DL et al. Statistical estimates of absenteeism attributable to seasonal and pandemic influenza from the Canadian Labour Force Survey. Schanzer et al. BMC Infectious Diseases 2011;11:90.

if Thommes EW et al. Review of seasonal influenza in Canada: Burden of disease and the cost-effectiveness of quadrivalent inactivated influenza vaccines. Human Vac Immunotherapeutics 2017;13(4):867-76.